

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NINH BÌNH**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *602* /UBND-VP7

Ninh Bình, ngày *03* tháng 11 năm 2023

V/v tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường
kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan
hành chính nhà nước các cấp

Kính gửi:

- Giám đốc, Thủ trưởng các sở, ban, ngành.
- Chủ tịch UBND các huyện, thành phố.

Thực hiện Công điện số 968/CĐ-TTg ngày 16/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp. Để khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, sợ sai khi xử lý công việc của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức; nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong xử lý công việc; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước các cấp trên địa bàn tỉnh, UBND tỉnh yêu cầu:

1. Giám đốc, Thủ trưởng các sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố:

- Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các nội dung chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Công điện số 968/CĐ-TTg ngày 16/10/2023 đến từng cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý; tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Công điện số 280/CĐ-TTg ngày 19/4/2023 và chỉ đạo của UBND tỉnh tại Văn bản số 198/UBND-VP7 ngày 10/5/2023 về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc.

- Tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, tinh thần, thái độ, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, không để xảy ra tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; triển khai thực hiện hiệu quả Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và Văn bản số 579/UBND-VP7 ngày 26/10/2023 của UBND tỉnh, tạo môi trường, hành lang pháp lý an toàn, đầy đủ để cán bộ, công chức, viên chức yên tâm thực hiện nhiệm vụ.

- Nghiên cứu, xây dựng các phong trào thi đua trong cơ quan, đơn vị; tăng cường công tác kiểm tra hoạt động công vụ; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân làm tốt; xử lý nghiêm, thay thế hoặc điều chuyển sang công tác khác đối với những cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu, làm việc cầm chừng, né tránh sợ trách nhiệm; kiểm điểm, xử lý theo đúng quy định đối với tập thể, cá nhân đùn đẩy, thiếu trách nhiệm để xảy ra chậm trễ hoặc không quyết định những vấn đề thuộc thẩm quyền gây hậu quả.

- Trực tiếp, chủ động, tích cực tổ chức thực hiện kịp thời, hiệu quả những nhiệm vụ được Tỉnh ủy, UBND tỉnh, cơ quan cấp trên giao, đảm bảo tiến độ, chất lượng. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ để kịp thời nghiên cứu, rà soát, báo cáo, tham mưu cho UBND tỉnh giải quyết những kiến nghị, đề xuất của các cơ quan, đơn vị (tuyệt đối không để xảy ra tình trạng chò UBND tỉnh giao việc). Khi tham mưu, đề xuất, trình UBND tỉnh giải quyết công việc phải gửi kèm dự thảo văn bản của UBND tỉnh và ký tắt vào dự thảo; các nội dung tham mưu, đề xuất phải nêu rõ căn cứ pháp lý, rõ quan điểm, rõ thẩm quyền và trách nhiệm của các cơ quan có liên quan. Nâng cao trách nhiệm trong giải quyết thủ tục hành chính tại các cơ quan, đơn vị, đảm bảo chặt chẽ, kịp thời, dân chủ, minh bạch; tránh phát sinh thủ tục gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp. Thường xuyên rà soát, nghiên cứu đề xuất cắt giảm thực chất các thủ tục hành chính, quy định liên quan đến hoạt động kinh doanh, đáp ứng yêu cầu về công tác quản lý và tạo sự thuận tiện cho người dân, doanh nghiệp.

2. Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan rà soát, tham mưu cơ quan có thẩm quyền hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật về quản lý cán bộ, công chức, viên chức, trong đó: Chú trọng đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chí, bằng sản phẩm, kết quả cụ thể, đánh giá lượng hóa được; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; sử dụng hiệu quả kết quả đánh giá làm căn cứ trong bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

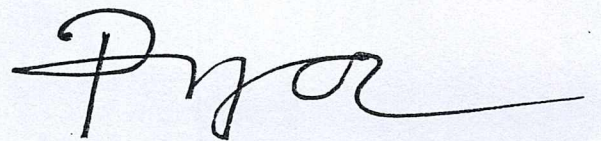
3. Văn phòng UBND tỉnh theo dõi, đôn đốc và báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao cho các cơ quan, đơn vị, địa phương. Định kỳ hằng tháng, tổng hợp, báo cáo tại Hội nghị UBND tỉnh và tham mưu cho UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh phê bình, rút kinh nghiệm đối với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương có nội dung tham mưu, báo cáo quá hạn, không đảm bảo chất lượng, đề xuất chung chung, không rõ quan điểm./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng Chính phủ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban cán sự đảng UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Công Thông tin điện tử tỉnh;
- Lưu VT, các VP.

LQ_VP7_NV.2023

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Phạm Quang Ngọc